


**Изменения в Коллективный договор  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 2»  
города Саянска  
на 2020-2023 годы**



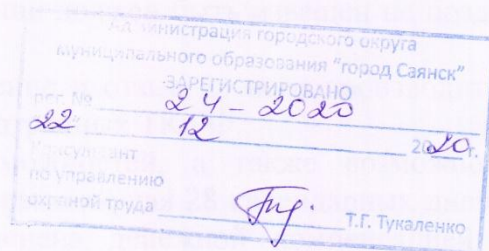
От работодателя:  
Директор  
МОУ СОШ № 2  
В.П. Михальчук

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ СОШ № 2  
  
Д.С. Трещева  
(подпись, Ф.И.О.)

Коллективный договор прошел регистрацию  
в органе по труду \_\_\_\_\_  
(указать наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020г.  
Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)

м.п.



Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1. Пункт 1.2. раздела I Общие положения изложить в следующей редакции:

- Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения (далее - учреждение) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, городским отраслевым соглашением, подписанным 26.07.2018г., с изменениями от 21.09.2018г., от 26.02.2019г., от 14.09.2020г.

2. Пункт 1.5. раздела I Общие положения изложить в следующей редакции:

- Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Учреждения и действует до 18 декабря 2023 года.

3. Пункт 2.11. раздела II Трудовой договор изменить слова «существенных условий» на «определенных сторонами условий».

4. Пункт 2.12. раздела II Трудовой договор изложить в следующей редакции:

- При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

5. Пункт 5.10. раздела V Рабочее время и время отдыха изложить в следующей редакции:

- Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с профкомом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ТК РФ.

При наличии финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по просьбе работника может быть заменена денежной компенсацией. Не

допускать замену денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам, несовершеннолетним. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней.

6. Пункт 6.1. раздела VI Оплата и нормирование труда изложить в следующей редакции:

- Оплата труда работников учреждения осуществляется из средств областного бюджета, реализуется в пределах утвержденных ассигнований на соответствующий финансовый год; средств на осуществление выплат стимулирующего характера. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Иркутской области, в соответствии с федеральным, областным законодательством и нормативными актами органов местного самоуправления.

7. Пункт 6.3. раздела VI Оплата и нормирование труда изложить в следующей редакции:

- Заработная плата выплачивается работникам не реже двух раз в месяц. Днями выплаты заработной платы является 10 и 25 число месяца. Оплата производится в наличной форме, через кассу учреждения и по заявлению работника путем перечисления на счёт в банке.

8. Пункт 6.14. раздела VI Оплата и нормирование труда изложить в следующей редакции:

- Установить ежемесячную выплату молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в учреждении, в течение первых 4-х лет работы в размере 80% от минимального оклада. Из установленного периода исключается время нахождения женщин в отпуске по уходу за ребенком, но не более 3-х лет.

9. Пункт 6.15. раздела VI Оплата и нормирование труда изложить в следующей редакции:

- Победителям - призерам городских и областных конкурсов «Учитель года», «Преподаватель года», и других отраслевых конкурсов профессионального мастерства устанавливать надбавку:

- победителям городских конкурсов - в размере 15%, призёрам (лауреатам) городских конкурсов - 10% от минимального оклада (ставки) сроком на один год;
- победителям областных конкурсов - в размере 20%, призёрам (лауреатам) областных конкурсов - 15% от минимального оклада (ставки) сроком на один год.

Источником определить фонд оплаты труда учреждения.

10. Пункт 6.20.2. раздела VI Оплата и нормирование труда изложить в следующей редакции:

- При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

11. Пункт 7.4. раздела VII Гарантии и компенсации изложить в следующей редакции:

- В случае смерти работника учреждения, а также смерти работника, ушедшего на пенсию из учреждения и нигде не работающего - семье умершего выплачивать единовременное пособие в размере 10000 рублей в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания или в пределах лимитов обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год.

- В случае смерти близких родственников работника (родители, дети, супруги) - оказывать материальную помощь в размере 5000 рублей в пределах лимитов обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год.

12. Пункт 7.6. раздела VII Гарантии и компенсации изложить в следующей редакции:

- Работникам, добросовестно отработавшим в учреждении не менее 3-х лет, в день 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летия выплачивать денежную премию в размере 3000 рублей в пределах лимитов обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год.

13. Пункт 8.12. раздела VIII Охрана труда и здоровья изложить в следующей редакции:

- Обеспечить условия для соблюдения работниками требований по охране труда и обеспечению безопасности труда.

14. Приложение № 1 к коллективному договору Правила внутреннего трудового распорядка МОУ СОШ № 2 в новой редакции.

15. Приложение № 3 «Перечень видов работ с неблагоприятными условиями труда, на которые устанавливается доплата рабочим, специалистам и служащим с тяжёлыми и вредными условиями труда» к коллективному договору МОУ СОШ № 2 считать не действительным, в связи с отсутствием тяжелых и вредных условий труда на основании результатов проведенной специальной оценки условий труда.

16. Из приложения № 5 «Перечень видов и размеров выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормы» к коллективному договору МОУ СОШ № 2 исключить пункт 1.

17. Приложение № 6 «Перечень профессий и должностей, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда» к коллективному договору МОУ СОШ № 2 считать не действительным, в связи с отсутствием вредных условий труда на основании результатов проведенной специальной оценки условий труда и заменить на приложение № 6 «Перечень рабочих мест, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств».

18. Приложение № 7 «Перечень рабочих мест с тяжёлыми и вредными условиями труда» к коллективному договору МОУ СОШ № 2 считать не действительным, в связи с результатами проведенной специальной оценки условий труда и заменить на приложение № 7 «Перечень должностей и профессий, которым необходимо проходить обучение и проверку знаний по ОТ».

19. Приложение № 8 «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 5 дней» к коллективному договору МОУ СОШ № 2 изложить в следующей редакции:

1. Заместители директора – 5 ставок.
2. Заведующая хозяйством - 1 ставка.

20. Приложение № 10 «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами» к коллективному договору МОУ СОШ № 2 считать не действительным и заменить на приложение № 10 «Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное обеспечение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты».

21. Приложение № 13 «Контингент работающих в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 2», подлежащих предварительным и медицинским осмотрам...» включить в коллективный договор на период с 2020-2023 годы.

22. Приложение № 14 «Перечень должностей (профессий) работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2», подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию...» включить в коллективный договор на период с 2020-2023 годы.