



Детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей

Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, являются представителями слабо защищенной социальной группы населения, поэтому они нуждаются в особой государственной поддержке. Права таких граждан в сфере труда регулируются Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Федеральным законом от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Помощь центра занятости населения

При обращении в центр занятости населения можно получить всю необходимую информацию об услугах, предоставляемых службой занятости гражданам, о состоянии на рынке труда и наиболее востребованных профессиях.

Если выбор профессии не очевиден – специалисты центра занятости населения помогут выявить наклонности и способности и сориентировать в сложном мире профессий.

Если на момент обращения в центр занятости профессия отсутствует, то специалисты центра занятости населения подберут работу, не требующую квалификации, или по желанию направят на профессиональную подготовку. В период прохождения профессиональной подготовки будет выплачиваться пособие по безработице.

НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ!

Дополнительные гарантии права на труд:

1. Впервые ищущим работу (ранее не работавшим) и впервые признанным центром занятости населения в установленном порядке безработными детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, пособие по безработице и стипендия во время прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению центров занятости населения устанавливаются и выплачиваются в размере уровня средней заработной платы, сложившейся в Иркутской области. Общий период таких выплат не может превышать шесть месяцев.

2. Работникам - детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, увольняемым из организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата работников, работодатель обязан обеспечить за счет собственных средств необходимое профессиональное обучение с последующим их трудоустройством у данного или другого работодателя.